

Twee vacatures leden Raad van Toezicht

aandachtsgebied Onderwijs en aandachtsgebied Financiën en bedrijfsvoering

STICHTING KEIZER KAREL

Stichting Keizer Karel verzorgt uitdagend en eigentijds voortgezet onderwijs op twee scholen: het Keizer Karel College in Amstelveen en het Alkwin Kollege in Uithoorn. Ons leeraanbod bestaat uit havo, atheneum, gymnasium en technasium.

De identiteit van onze stichting wordt gekenmerkt door respect, openheid, rechtvaardigheid, verdraagzaamheid, solidariteit en saamhorigheid. De religieuze invalshoek heeft in de afgelopen decennia plaatsgemaakt voor een identiteit op basis van een open katholieke grondslag.

Missie

Wij staan voor uitdagend onderwijs voor nieuwsgierige leerlingen.

Wij bereiden leerlingen optimaal voor op de uitdagingen van de toekomst, met als doel dat iedere leerling met plezier naar school gaat, een diploma behaalt en vaardigheden meekrijgt, die bruikbaar zijn in de maatschappij van de toekomst.

Uitgangspunten

Om onze missie te bereiken hanteren wij de volgende vier uitgangspunten:

1. Elke leerling is uniek;
2. Samen werken aan ontwikkeling vanuit relatie en vertrouwen;
3. Keuzes binnen kaders;
4. Leren in een uitdagende omgeving.

Maatschappelijke ontwikkelingen

Samenwerking tussen de scholen van de stichting én met partners binnen en buiten het onderwijs maakt onze scholen kansrijker. We zijn in dialoog met elkaar en met anderen, zoals kennisinstututen, belangenorganisaties, jeugdorganisaties en (plaatselijke) overheden. Ontwikkelingen op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt, samenleving en internationalisering leiden tot de noodzaak om de komende jaren op verschillende niveaus te acteren en bij te dragen aan strategische keuzes.

Structuur

De Stichting maakt in de besturing van de organisatie onderscheid tussen een bestuur en een toezicht houdend orgaan. Het bestuur bestaat uit het (éénhoofdig) College van Bestuur, ondersteund door de rectoren van de scholen. Het toezicht houdend orgaan wordt gevormd door de leden van de Raad van Toezicht.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het College van Bestuur. De RvT heeft onder meer de volgende taken:

- Werkgeverschap van het College van Bestuur;
- Klankbord voor het College van Bestuur, onder andere ten aanzien van de maatschappelijke opdracht;
- Toetsing van besluitvorming;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur.

De RvT bestaat uit vijf leden en heeft drie vaste commissies waarin (tenminste) twee leden zitting hebben: onderwijscommissie, auditcommissie en remuneratiecommissie.

Het vergaderschema is als volgt:

- vijf keer per jaar met het College van Bestuur
- drie keer per jaar zonder College van Bestuur
- twee keer per jaar met de GMR.
- een commissie vergadert drie keer per jaar.

Daarnaast vindt er één- of tweemaal per jaar samen met de bestuurder verdieping op een actueel onderwerp plaats. Deze sessies beslaan een halve dag. Het lidmaatschap van de RvT vraagt een tijdsbeslag van gemiddeld 11 uur per maand.

Vacatures

Wij hebben twee vacatures in de RvT wegens het aftreden van twee leden. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat alle expertise die nodig is om de strategische, bestuurlijke en inhoudelijke processen binnen de Stichting op hun merites te kunnen wegen en te beoordelen, vertegenwoordigd is.

De RvT zoekt twee toezichthouders met de volgende aandachtsgebieden:

- Onderwijs
- Financiën en bedrijfsvoering

Voor beiden geldt als bindende voorwaarde dat zij woonachtig zijn in de omgeving van Amstelveen dan wel Uithoorn en op die wijze aan de regio verbonden zijn.

Algemeen profiel

Voor elke toezichthouder gelden de volgende uitgangspunten:

- Affiniteit met het voortgezet onderwijs;
- Zowel kritisch, als waarderend kunnen zijn; ook oog hebben voor wat goed gaat;
- Open houding, onderzoekend. Iemand die houdt van goede, open gesprekken en de kunst van het luisteren en doorvragen verstaat;
- Integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Voldoende tijd beschikbaar;
- Door bestuurlijke ervaring in staat zijn integraal toezicht te houden en de adviserende en toezichthoudende taak in teamverband uit te kunnen oefenen;
- HBO-/WO-niveau door studie of werkervaring.

Aanvullend profiel aandachtsgebied Onderwijs

Van het lid met aandachtsgebied Onderwijs wordt daarnaast gevraagd dat hij/zij:

- Een sterke sparringpartner is met onderwijskundige kennis en achtergrond, zowel voor de RvT als voor het CvB;
- Kennis heeft van de verschillende visies in het voortgezet onderwijs;
- In staat is om op hoofdlijnen te beoordelen, kritisch te zijn en constructief toezicht te houden;
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- Leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring in het onderwijs zijn een pré.

Aanvullend profiel aandachtsgebied Financiën en bedrijfsvoering

Van het lid met aandachtsgebied Financiën en bedrijfsvoering wordt daarnaast gevraagd:

- Afgeronde financiële opleiding. Daarnaast financieel deskundig door ervaring, gewend te werken met begrotingssystematiek, periodieke verantwoording, jaarstukken, (financiële) risico's en continuïteit;
- Leest financiële gegevens meerdimensionaal: ziet wat het is, herkent de betekenis, doorziet causaliteit, mogelijkheden en risico's en beziet scherp de implicaties voor langere termijn; kijkt door cijfers heen en vraagt door naar kritische factoren in onderliggende processen en/of relevante omgevingsvariabelen;
- Toont naast cijfers en output interesse in het verhaal en de impact op de kwaliteit van het onderwijs, de docenten en de leerlingen;
- Als lid van de audit commissie een stevige gesprekspartner en uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- Ervaring met multidisciplinaire samenwerking;
- Maatschappelijke betrokkenheid.

OVERIGE INFORMATIE

De hoogte van de bezoldiging is in lijn met de handreiking honorering toezichthouders van VTOI-NVTK. Naast bezoldiging wordt toezichthouders de mogelijkheid geboden om opleidingen te volgen om hun deskundigheid als toezichthouder te vergroten. De zittingsduur van een lid van de RvT is 3 jaar en deze kan maximaal 2 keer verlengd worden.

Voor meer informatie: www.stichtingkeizerkarel.nl

PROCEDURE

Voor de procedure is de volgende planning opgesteld:

- 28 mei 2021 Sluiting reactietermijn
- Week 23 2021 Voorselectiegesprekken
- Week 25 2021 Selectiegesprekken
- Week 26 2021 Klikgesprek kandidaten, besluitvorming in Raad van Toezicht en benoeming

INFORMATIE EN REACTIES

Voor meer informatie over de inhoud van de functie of over de procedure kunt u contact opnemen met Daniël Koningen (lid RvT) via email: dkoningen@aestate.nl

Uw sollicitatie, voorzien van motivatie en CV, kunt u mailen aan: info@stichtingkeizerkarel.nl ter attentie van mevrouw A. de Groot.